

Empreses més competitives amb un catàleg de serveis

REDACCIÓ

RIBERA D'EBRE

El servei d'empreses del Ribera d'Ebre Viva ha realitzat 74 visites l'últim any

El servei d'empreses del Ribera d'Ebre Viva ha realitzat el darrer any i mig 74 visites individualitzades a empreses de la comarca per assessorar i donar resposta a les necessitats que les pimes riberenques tenen en el seu dia a dia, en molts casos per donar-los eines i avançar-se a situacions que es poden donar, com és la necessitat de cobrir una vacant d'un lloc de treball.

En aquests casos, la tècnica del Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre realitza un mapa ocupacional per definir el perfil professional que s'ha de contractar, tenint en compte aptituds i competències necessàries per dur a terme la tasca encomanada. Fins a la data hi ha realitzats més de 130 mapes ocupacionals de 50 perfils professionals diferents, els més sol·licitats per l'empresariat riberenc; un dels més demandat és el d'administratiu.

Però a més, quan es dona aquesta situació, i una empresa es veu amb la necessitat de crear una oferta d'ocupació, la tècnica comarcal també acompanya a les empreses a definir bé el lloc de treball a cobrir, fer-ne difusió, seleccionar els perfils, fer la pre-selecció de persones candidates

i l'entrevista personal, cobrint les diferents fases de la selecció de personal. El darrer any i mig des del Consell Comarcal s'ha participat en 90 processos d'intermediació, 25 dels quals en els primers mesos de l'any.

Tot i ser un servei comarcal poc conegut, cada vegada compta amb una millor valoració per part de les empreses participants: «M'han facilitat eines molt bones i un coneixement molt útil a l'hora de contractar gent, i fins i tot per detectar situacions actuals a la feina», explica Mari Carmen Porta, de Pescaporta, que recentment ha participat en una de les accions formatives comarcals innovadora, en aquest cas una dinàmica grupal inspirada en el Mètode Grönholm per aprendre a valorar competències i aptituds, molt útil de cara a contractar personal.

Així, quatre empresaris de la Ribera han simulat dur a terme un procés selectiu per cobrir una vacant, valorant in situ i amb el suport de les tècniques comarcals competències clau per al lloc de treball a ocupar, com són la iniciativa, la flexibilitat i la gestió del canvi, l'orientació al client, i ordre i qualitat. S'han simulat dues dinàmiques: una situació sobrevinguda en la qual s'havia d'atendre un client i l'organització de 25 factures. En aquesta formació, i per primera vegada, per a les dinàmiques grupals han participat quatre persones del Dispositiu.