

EMPRESSES TECNOLÒGIQUES PER A DIVERSIFICAR LES ÀREES NUCLEARS

peratius. "Tenim experiència en el nostre sector, però no haguéssim pogut fundar l'empresa sense l'acompanyament del Clúster", reconeix Larroy.

En poques setmanes està previst que ACCIÓ —l'empresa per al creixement d'empreses del Departament d'Empresa i Treball— publiqui la resolució dels fons nuclears d'este 2026. L'any passat va adjudicar 52,5 milions d'euros en ajuts per a 183 empreses de l'entorn d'Ascó i Vandellòs. El delegat d'ACCIÓ a les Terres de l'Ebre, Xavier Cortiella, assegura que des de l'Administració "s'ha d'alexar la vista i plantejar com hauria de ser el territori a deu anys vista, i això passa per impulsar empreses innovadores, i l'àmbit tecnològic és fonamental". Albert Pujol afegix: "Les TIC esdevenen un sector clau i estratègic perquè, a banda de generar riquesa i oportunitats, també ajuda els altres sectors a créixer".

La Ribera d'Ebre compta ja amb una vintena d'empreses del sector tecnològic

NOU ECOSISTEMA L'arribada de les empreses tecnològiques genera, però, noves necessitats econòmiques i socials en unes comarques on predomina el sector industrial energètic i l'agroalimentari. Una de les principals necessitats de cara al futur és la creació d'un nou ecosistema tecnològic que afavorisca el creixement de les empreses tecnològiques, i l'atracció de noves activitats. "Un ecosistema no es fa de la nit al dia, cal temps i treballar conjuntament, col·laborant entre empreses, fent que hi haja clients i proveïdors a prop, que les infraestructures permeten créixer i donar cabuda a projectes emprenedors, i també que els jòvens del territori puguin estar en contacte amb la tecnologia i veure el sector com una oportunitat professional molt propera", explica Emilio Sepúlveda.

Els espais disponibles per a acollir noves empreses, dotats amb connexió de fibra òptica, esdevenen un actiu fonamental. Antoni Altés, de TACTIC Terra Alta, assenyalava que, per a construir este nou ecosistema, "és necessària la cooperació entre empreses, el clúster i les administracions perquè els polígons del territori estiguen ben connectats, i perquè els municipis, amb infraestructures i serveis, estiguen preparats per a acollir noves activitats". "Si ho

A MÉS

"Cal incentivar l'ecosistema tecnològic i que siga un reclam per a noves empreses"

Emilio Sepúlveda, director tècnic d'Un Poco De Luz

■ Un poco de luz iniciarà en breu la producció d'impressores 3D per a alimentació des de Móra la Nova. El seu director tècnic, Emilio Sepúlveda, defensa que ara el repte del territori ha de ser "la consolidació de tot un ecosistema" per a poder afavorir el desenvolupament de les empreses que s'hi han implantat. Això inclou una xarxa de cooperació, que hi haja clients i proveïdors a



prop i també que s'establisca un contacte fluid amb les administracions, que permeta generar millors condicions per a incentivar la implantació de noves empreses i la creació de noves des del territori. Sepúlveda també assenyalava la necessitat de contactar amb els jòvens del territori, a través dels centres educatius, "perquè puguin tenir contacte amb la tecnologia digital avançada, que la puguin veure com una opció professional de futur i, així, que les empreses produïsquen un retorn més gran al territori".

"L'actitud i la motivació són el més important, la formació específica es fa dins l'empresa"

Xavier Jiménez, CEO i cofundador de Macaque Group

■ Macaque va nèixer el 2024 i ara aglutina quatre empreses que compten amb una seixantena de treballadors. La seua nova línia de disseny i fabricació de robots, Macaque Robotics, se posarà en marxa al territori gràcies a l s



fons de transició nuclear. El CEO i cofundador, Xavier Jiménez, destaca el "valor afegit i la visibilitat" que suposa per a les empreses tecnològiques situar-se en un territori allunyat de les grans ciutats. Assenyalava que un dels objectius és la retenció del talent i també l'atracció de nous habitants fora de l'àmbit metropolità. Per això, reconeix que les aptituds més importants dels nous treballadors són "l'actitud, la motivació i l'encaix" amb el projecte.

fem, som un territori ple d'oportunitats", manté. En la mateixa línia, Albert Pujol argumenta que "si les empreses no troben un lloc còmode, encara que hi haja el finançament del Fons de Transició Nuclear, no acabaran apostant pel territori". Per això, la millora del servei, la connectivitat i els transports se planteja com una línia de treball per als pròxims anys. "Estem davant de grans oportunitats però els nostres municipis tenen davant també un gran repte, perquè hauran de crear les condicions idònies per al creixement d'activitats econòmiques però també en habitants, i això vol dir tindre infraestructures, pisos, serveis, escoles i lleure", destaca Altés.

TERRITORI I TALENT L'elevada qualitat de vida i la capacitat per a crear talent són dos dels principals

"Vaig fugir de Barcelona perseguint un somni, que he pogut complir aquí"

Maria Larroy, cofundadora de Mets Data

■ Maria Larroy va canviar Barcelona per Riudoms, buscant un ambient més amable i tranquil on poder compaginar la seua trajectòria professional i la seua vida familiar. El passat mes de febrer va posar en marxa, juntament amb tres socis, l'empresa Mets Data, amb seu social al Centre d'Empreses de Flix. "Estic molt agraïda al territori. El tracte familiar, la proximitat i la comunitat no té res a veure amb la vida a la ciutat", explica. Reconeix que "falta la realitat de les infraestructures, com la xarxa ferroviària", però, d'altra banda, de-

fensa que "s'ha de valorar les coses bones: hi ha més temps, el preu de l'habitatge és molt diferent i la vida familiar és molt millor". "Vaig fugir de Barcelona buscant una oportunitat per a fer realitat un somni professional i de vida familiar, que he pogut complir al territori. Ara mirarem de donar altres oportunitats a jòvens perquè puguin fer el mateix", diu.



"Som un territori ple d'oportunitats, que s'ha de preparar per a una nova realitat"

Antoni Altés, CEO de TACTIC Terra Alta

■ Des de Batea, TACTIC Terra Alta ha demostrat que l'excehència del territori en un sector com el vinícola obri noves oportunitats en altres sectors, com el tecnològic. "A la vegada, el territori et dona una calma, una gestió del temps i una tranquil·litat que és difícil de trobar a les grans ciutats", explica Antoni Altés. Per això, reconeix que



l'Ebre és, avui en dia, "un territori ple d'oportunitats". Tot i això, assenyalava que cal impulsar noves infraestructures que afavorisquen l'atracció i la creació de noves empreses tecnològiques, com l'arribada de la fibra òptica als polígons industrials. "Després l'Administració tindrà el repte de preparar el territori per a una nova realitat, per a donar cabuda a les noves activitats econòmiques i també als treballadors, que necessitaran habitatge i serveis", destaca.

ting. Un dels seus principals objectius és la retenció del talent de proximitat i també l'atracció de nous perfils professionals. "Busquem el talent que ja hi ha al territori, i apostem molt per la formació interna, a nivell d'empresa, on invertim molts recursos", assenyalava. En un sector amb perfils molt especialitzats i en continu avenç, Jiménez assegura que "en les noves incorporacions, el més important és l'actitud, la motivació i la iniciativa pròpia, perquè la resta ho podrà aprendre amb formació interna de l'empresa i al seu lloc de treball". En este sentit, Emilio Sepúlveda, d'Un Poco De Luz, reitera que "cap pla d'estudis pot avançar igual de ràpid que la tecnologia" i, per això, "la formació i l'especialització s'acaba adquirint amb l'empresa".

En l'àmbit formatiu, des del Clúster TIC Catalunya Sud treballen per a

posar en marxa nous cicles de formació professional relacionats amb la tecnologia, que puguin generar perfils professionals atractius als jòvens que vulguen iniciar la seua activitat en les empreses tecnològiques del territori. "Per a retenir el talent és fonamental que els jòvens puguin entrar en contacte amb les empreses", assenyalava Sergi Novo, "i per això el Clúster organitza activitats a les aules, en instituts i facultats". Tot amb l'objectiu que els estudiants coneixen les empreses que tenen a prop i que poden ser una opció de futur. "Hi ha exemples arreu d'Europa, on territoris que no estan a les àrees metropolitanes agafen el lideratge en sectors especialitzats com el tecnològic. Encara hi ha molta feina a fer, però ja es veuen els primers fruits", assegura Xavier Cortiella. ■