

TORTOSA ■ EL DESCENS DE LES VENDES EN ELS ÚLTIMS ANYS ÉS LA CAUSA DE LA PRESENTACIÓ DE L'EXPEDIENT DE REGULACIÓ D'OcupACIÓ

Aprovat un ERO temporal a Celesa que afecta el 90% de la plantilla

L'assemblea de treballadors ratifica l'acord entre la Direcció i el Comitè d'Empresa que deixarà al carrer gran part de la plantilla durant 180 dies fins al 30 de juny de 2015

A. CARALT

Els treballadors de l'empresa Celulosa de Levante SA (Celesa) de Tortosa ha aprovat per una àmplia majoria l'expedient de regulació d'ocupació pactat entre la direcció de l'empresa i els representants sindicals. Es tracta del quart expedient de característiques similars que presenta l'empresa des de l'any 2009.

L'ERO preveu la suspensió de contractes durant 180 dies entre l'1 de novembre de 2013 i el 30 de juny de 2015. La mesura afecta el 90% de la plantilla, formada per 93 treballadors.

La proposta inicial, afirmen els sindicats, era estendre l'ERO temporal a 220 dies, allargar l'expedient fins a finals de l'any 2015 i que els treballadors cobressin únicament la prestació de l'atur durant aquests dies.

El pacte disminueix la xifra inicial a 180 dies i estableix que l'empresa aportarà un complement a l'atur per tal que el treballador percebi un mínim del 70% del salari fix.

La suspensió de contractes afecta 40 dies el 2013, 90 dies el 2014 i 50 dies més el 2015, assegurarà ahir al *Diari* el secretari general de CCOO a les Terres de l'Ebre, Josep Casadó.

Celesa és una empresa dedicada a la fabricació de pastes especials de cel·lulosa. La raó de la presentació de l'expedient, segons les mateixes fonts, és la necessitat de reduir la producció per adaptar-se a la demanda actual, a la baixa respecte als últims anys. I és que el sector del tabac ha aguditzat la tendència d'utilitzar paper fabricat amb una base de pasta de fusta en lloc de pasta de fibres tèxtils (produït a Celesa de forma majoritària).

Subministrar el mateix grup

La Direcció de Celesa, empresa integrada al grup Miquel i Costas, ha comunicat als sindicats que treballa intensament per tal que la flamant nova planta del grup –una inversió de 45 milions d'euros a la Pobla de Claramunt (Anoia)– sigui la que adquireixi una part significativa de la producció de Celesa, fet que en garantiria la viabilitat futura.

Malgrat l'ERO presentat, l'empresa assegura que la planta no està en perill



Imatge de la planta industrial de Celesa de Tortosa. FOTO: J. REVILLAS

De fet, Casadó afirma que, davant aquesta perspectiva, la planta tortosina no està en perill. «Ens han dit que el mateix grup comprarà el producte fabricat a Celesa per a la seva nova planta. Per tant, la planta de Tortosa no està en perill, no hi ha la intenció de tancar-la», aclareix.

El sindicat conclou que, malgrat la presentació de l'ERO, la seva resolució es pot considerar positiva per les millores introduïdes i per l'actual context de crisi econòmica, amb el tancament progressiu de plantes industrials.

L'APUNT

Quart expedient des de 2009

■ La Direcció de Celesa i el Comitè d'Empresa han aprovat aquest mes d'agost el quart expedient de regulació d'ocupació des de l'any 2009.

L'anterior s'aprovà el desembre de 2011 i preveia una suspensió de contractes de 80 dies entre el gener de 2012 i el juny de 2013. L'ERO temporal afectava, en aquell cas, 71 dels 95 treballadors de l'empresa.

En aquella ocasió les raons argumentades per presentar l'expedient van ser l'acumulació d'un estoc de 3.000 tones de pasta i el descens de les vendes.

Celulosa de Levante SA (Celesa) és una empresa amb treballadors qualificats i uns nivells salarials superiors respecte a la mitjana d'empreses de l'entorn, un fet que destaca Comissions Obreres.