

SETMANA SANTA

malgrat no estar bé per a anar a treballar. I només el 29 % van agafar fins a cinc dies, incorporant-se abans de temps a la faena. Aquí, els sectors més perjudicats són els de la indústria, el transport, l'educació i els de la salut i els serveis socials. Amb tot, les persones treballadores de les Terres de l'Ebre van treballar una mitjana de 16,1 hores estant malaltes el 2024. Això suposa un total de 853.000 hores, que genera uns beneficis als empresaris durant tot este temps de 41,8 milions d'euros, un total de 590 per persona treballadora, de mitjana.

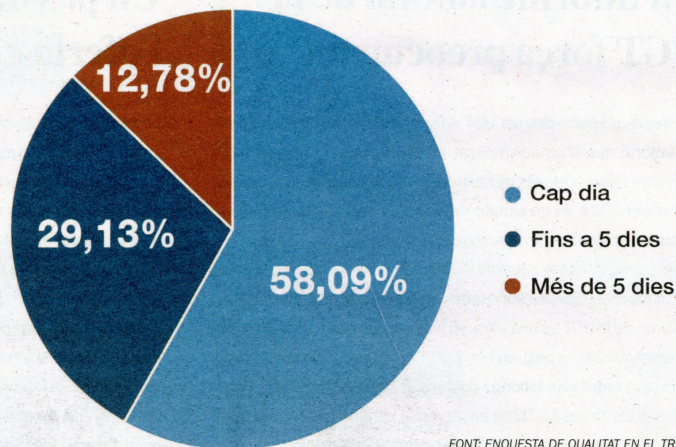
Segons UGT, tres de cada quatre malalties d'origen laboral no es reconeixen

El sindicat assegura que el 74,4 % dels treballadors allarguen la jornada

En este sentit, UGT, a més, també ha carregat contra la falta de reconeixement de l'origen laboral de les patologies de les persones treballadores de les Terres de l'Ebre. De nou, les dades aportades pel sindicat expliquen que tres de cada quatre malalties relacionades amb la faena no es reconeixen com a professionals. Un fet que provoca que la majoria de les baixes acaben classificades com a malalties comunes, quan tenen origen laboral. Això també infla, diuen, les xifres d'absentisme laboral que realitzen les patronals i que, a més, trasllada els costos que haurien d'assumir les empreses al sistema públic. En el cas ebrenc, durant el 2024, més de 850.000 hores de treballadors que no van anar a la faena per estar malalts corresponien a les patologies fruit de treballar. Això, a més, sense comptar altres malalties relacionades amb la salut mental, que són més difícils de diagnosticar.

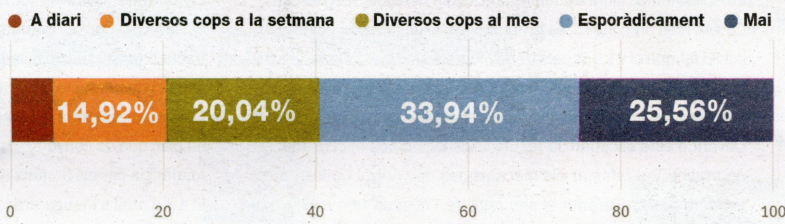
MÉS BAIXES QUE MAI Segons l'enquesta europea OSH Pulse, elaborada per l'Agència Europea per la Seguretat i la Salut en el Treball, el treball està generant més baixes que mai. En l'àmbit català, 4 de cada 10 persones treballadores relacionen directament la seua ansie-

Percentatge de persones assalariades a les Terres de l'Ebre que han anat a treballar estant malaltes en els últims 12 mesos



FONT: ENQUESTA DE QUALITAT EN EL TREBALL 2024

Distribució de les persones assalariades a les Terres de l'Ebre segons els cops que allarguen la jornada laboral més enllà del seu horari



Oscar Riu, secretari de Política Sindical, i Moisès Fabra, secretari general d'UGT a les Terres de l'Ebre, presentant l'informe.

tat o depressió amb la faena, onze punts per sobre de la mitjana. Gairebé la mitat de les persones treballadores a Catalunya també reconeix patir sobrecàrrega de faena o pressió de temps, sent això un indicador detonant de malestar psico-

lògic. També el 45 % patixen fatiga, mals de cap o estrès visual i dolors musculars, tots per sobre de la mitjana europea.

El sindicat denuncia que les baixes laborals augmenten quan el treball és físicament dur, repetitiu o

amb sobrecàrrega. També en entorns amb poca prevenció de riscos, marcats per l'estrès, les pressions constants i la falta d'autonomia. La majoria de les baixes també es produeixen en llocs on se fan horaris irregulars, nocturns o amb

torns rotatius. També en faenes de contractes temporals que provoquen inestabilitat i salaris baixos o quan no hi ha possibilitat de descansos, conciliació, recuperació o realització de personal.

Unes malalties laborals que surten, segons denuncien, per la manca de prevenció dels empresaris. UGT argumenta que no es fan les avaluacions de riscos ergonòmics adequats, ni s'implanten les mesures preventives necessàries. De fet, el 41 % de les empreses no ha fet mai cap avaluació dels riscos.

MALALTIES LABORALS No reconèixer les malalties laborals provoca que les prestacions econòmiques siguin assumides pel sector públic. Així, l'informe d'UGT critica que les empreses no reconeixen les baixes per motius de faena perquè les compensacions als treballadors són més elevades des del primer dia. En les contingències comunes, se percep el 60 % de la base reguladora entre els dies 4 i 20 de la baixa, i el 75 % a partir del dia 21. En el cas de les contingències professionals, les cobertures tenen el percentatge més elevat des del primer dia, i, a més, s'hi poden sumar complements establits per convenis col·lectius.

El sindicat ha criticat que, en el cas dels salaris baixos, les contingències comunes no són suficients per als treballadors. A més, en les contingències professionals, els complements de millora depenen del sector i l'empresa, fet que genera desigualtats entre les persones treballadores. De fet, només un 7,2 % dels convenis col·lectius tenen una clàusula de compensació econòmica, sense límits ni excepcions. La resta, el 92,8 %, no tenen clàusula específica o esta és limitada en extensió, durada o cobertura.

Tot això, en un sistema sanitari que, diu UGT, està al límit del col·lapse. Així, han carregat contra la intenció del Govern català de beneficiar amb un 5 % els CAPs que donen altes als treballadors.

Segons l'organització sindical, el sistema sanitari català no pot afrontar la creixuda del nombre de població i l'envelliment de la mateixa (actualment, el 26 % de la població té seixanta anys o més). Per tot això, denuncien que el sistema sanitari té menys capacitat per a atendre les persones treballadores, tant per les incapacitats laborals que comporten la baixa laboral, com pel conjunt dels problemes de salut de tota la ciutadania. ■