

Els treballadors ebrencs van regalar 5,2 milions d'hores extra el 2024

Un informe del sindicat UGT presentat a la capital del Baix Ebre assegura que el discurs sobre l'absentisme laboral intenta amagar la realitat de l'explotació horària laboral, faena no remunerada i manca de desconnexió digital a les Terres de l'Ebre

Tortosa David Benito

Els treballadors ebrencs van regalar 5,2 milions d'hores als empleadors el passat 2024. Així ho revela un informe de la UGT presentat a Tortosa que vol desmuntar amb arguments l'absentisme laboral que, segons el sindicat, fan servir la patronal de forma abusiva per a carregar contra els seus treballadors. En este sentit, UGT diu que el debat de l'absentisme "intenta amagar la realitat de l'explotació horària laboral a les Terres de l'Ebre". El document assenyalava que les baixes mèdiques no depenen de la voluntat de les persones treballadores.

L'informe presentat per l'organització diu que el 74,4 % dels treballadors ebrencs allarguen la seua jornada laboral, i que, a més, el 46 % ho fan fora de la faena, en el seu temps lliure. També denuncien que, en molts casos, este temps addicional queda molt poques vegades com a hores extres remunerades. El sector de la informació, finances, hostaleria i l'Administració pública, segons UGT, són els que més perjudicats se veuen i els que més allarguen la jornada laboral. Per exemple, segons l'Enquesta de qualitat en el treball del 2024, els professionals de la informació allarguen sempre la seua jornada (el 65,17 % ho fan diversos cops a la setmana i el 34,83 % ho fan diàriament).

Des d'UGT, han criticat que 4 de cada 10 persones treballadores han fet tasques laborals fora de la faena de forma habitual. El secretari de Política Sindical del sindicat, Òscar Riu, lamenta esta xifra: **"Les millors dades serien que ningú allargués la seua jornada. Només 5 de cada 10 no han allargat mai les seues tasques a casa"**. De nou, els sectors de la informació i les finances també són els més perjudicats. A més, també destaquen els sectors d'educació o les activitats relacionades en estudis científics.



Imatge d'arxiu d'un jove treballant en una indústria. ARXIU

Segons UGT, este perllongament de la jornada a les Terres de l'Ebre, implica que el 2024 es van fer 3,5 milions d'hores durant el temps

lliure. L'informe constata que això suposa un estalvi de 87 milions d'euros a les administracions públiques en salaris i uns beneficis

extres per als empleadors ebrencs de 166 milions, representant 3.500 euros per persona assalariada a les Terres de l'Ebre.

Per això, la desconnexió digital continua no sent una realitat per als treballadors i treballadores de les Terres de l'Ebre. Gairebé la meitat de les persones assalariades reben comunicacions relacionades amb la faena fora de la jornada laboral, impeding el seu descans i, per tant, sense garantir la desconnexió digital. L'informe presentat també diu que el 58,35 % dels treballadors estan preocupats de manera freqüent per qüestions laborals fora del seu horari habitual.

A MÉS...

UGT demana una reforma legal per a acabar amb els abusos en jornada i descansos

El sindicat UGT proposa una sèrie de millores per a corregir les dades de l'informe. Moisès Fabra, secretari general d'UGT a les Terres de l'Ebre, argumenta que **"cal un control real de la jornada de treball. Real, no falsificant dades, que ens hi trobem massa vegades a moltes empreses que signen una personalització d'hores al lloc de treball que no és real. Volem i demanem i exigim garantir una desconnexió digital. Volem millorar la prevenció de riscos laborals a les empreses**

en benefici de les mateixes empreses, però sobretot de cara a les vides dels mateixos treballadors".

Per tot, per a evitar la normalització de treballar malalts o fora de l'horari laboral, el sindicat exigeix una reforma de la llei per a acabar amb els incompliments en matèria de jornada i descansos, així com una actuació més àmplia de la Inspecció de Treball. En este sentit, l'organització demana més contundència de l'Autoritat Laboral, fent un ús més elevat de les sancions a les

empreses.

Per a reduir la durada de les baixes laborals, el sindicat demana implementar un pla de xoc per a acabar amb les llistes d'espera i la pressió assistencial que evite desigualtats entre persones i més privatitzacions. També reclama garantir la cobertura adient de professionals arreu del territori i en totes les especialitats. Finalment, UGT també exigeix més inversió en prevenció per a reduir els accidents i malalties relacionades amb el treball. ■

POR ALS ACOMIADAMENTS

D'altra banda, UGT també denuncia que el 41,9 % de les persones treballadores a les Terres de l'Ebre van a la faena estant malaltes. La pressió dels empleadors o la por als acomiadaments, són les principals causes que fan que el treballador no demane la baixa laboral. Així, en l'Enquesta de qualitat en el treball de 2025, el 58 % dels assalariats no es van demanar la baixa laboral,