

L'àrea d'ocupació Lo Sindicat facilita més de 220 insercions laborals durant el 2025

Ampostà Redacció

L'Ajuntament d'Ampostà ha presentat esta setmana el balanç de l'activitat del 2025 de Lo Sindicat, l'epicentre de les polítiques actives d'ocupació i desenvolupament econòmic a la capital del Montsià, on la vintena de professionals que hi intenten trobar l'encaix entre les necessitats de les empreses i les de les persones van atendre durant el 2025 prop de 3.500 persones per diferents qüestions, que van des de la formació a l'acompanyament, aconseguint 223 insercions laborals, segons les dades del consistori.

L'alcalde, Adam Tomàs, ha destacat el paper estratègic de l'equipament i ha assegurat que estan **"tremendament orgullosos dels resultats que any rere any estem obtenint"**. Alhora, Tomàs ha volgut posar l'accent en el valor humà del projecte per sobre de la infraestructura: **"No és només pedra, el que és important és el que passa pel que fa a les persones"**.

Més enllà de les més de 220 insercions facilitades, 50 persones han sigut contractades a través de plans d'ocupació municipals: **"Són línies adreçades a joves en pràctiques, dones o persones en procés de regularització laboral"**, ha explicat la regidora de Polítiques Actives d'Ocupació i Empresa, Núria Ferré.

Durant el 2025, a més de l'atenció a persones, el servei de Lo Sindicat ha col·laborat amb unes 250 empreses del territori. D'altra banda, quant a l'impacte econòmic, s'han destinat prop de 500.000 euros en ajuts a empreses per a fomentar la contractació. Tomàs també ha vincu-



L'alcalde Tomàs, entre la regidora Ferré i la cap de Polítiques Actives, Isabel Villalbí, durant la presentació de les dades.

DESTACAT

Dotze contractes d'un any

■ L'Ajuntament d'Ampostà torna a formar part del Programa Treball i Formació-Línia ACOL Anticipada 2025 amb la contractació de 12 persones per un període d'un any a jornada completa. Este programa té com a objectiu facilitar la inserció sociolaboral de persones que disposen d'una autorització de residència i treball per arrelament sociolaboral, mitjançant l'adquisició d'experiència laboral en un entorn real de treball, així com la millora de les seues competències professionals i personals. Les persones contractades s'incorporen a diferents departaments de l'Ajuntament d'Ampostà, des de la neteja a serveis municipals, l'oficina de gestió tributària, padró, biblioteca, informàtica i primera acollida.

lat estes dades al dinamisme empresarial de la ciutat, amb inversions i ampliacions com les de Teicar, Freco o la futura implantació de Premier Tech. **"Si comencem a sumar, ens adonem de la importància que té tot això en el dinamisme econòmic**

i en la millora de l'ocupabilitat", ha afirmat. Segons l'alcalde, tota esta tasca ha contribuït a un elevat nivell d'eficàcia i satisfacció, que se situa al 95 %, mentre que en el cas del professorat de les accions formatives la xifra s'eleva fins al 97 %.

Paral·lelament, un dels pilars clau de l'activitat és la formació. La regidora de Polítiques Actives ha detallat que durant el 2025 **"s'han impulsat 33 cursos, amb 1.410 hores de formació i 415 persones participants"**. Ferré ha remarcat que estes accions **"permeten que la gent se pugui incorporar al mercat laboral o millorar el seu currículum"**.

Per la seua banda, la cap de l'àrea de Polítiques Actives, Isabel Villalbí, ha destacat el pes dels certificats de professionalitat en l'oferta formativa. **"Ha sigut un any molt productiu, sobretot en formació vinculada a certificats"**, ha assenyalat. Entre les accions destacades, hi ha un programa sobre instal·lació i manteniment de plaques solars, desenvolupat amb el Gremi d'Instal·ladors i Electricistes del Montsià i l'Institut Montsià.