

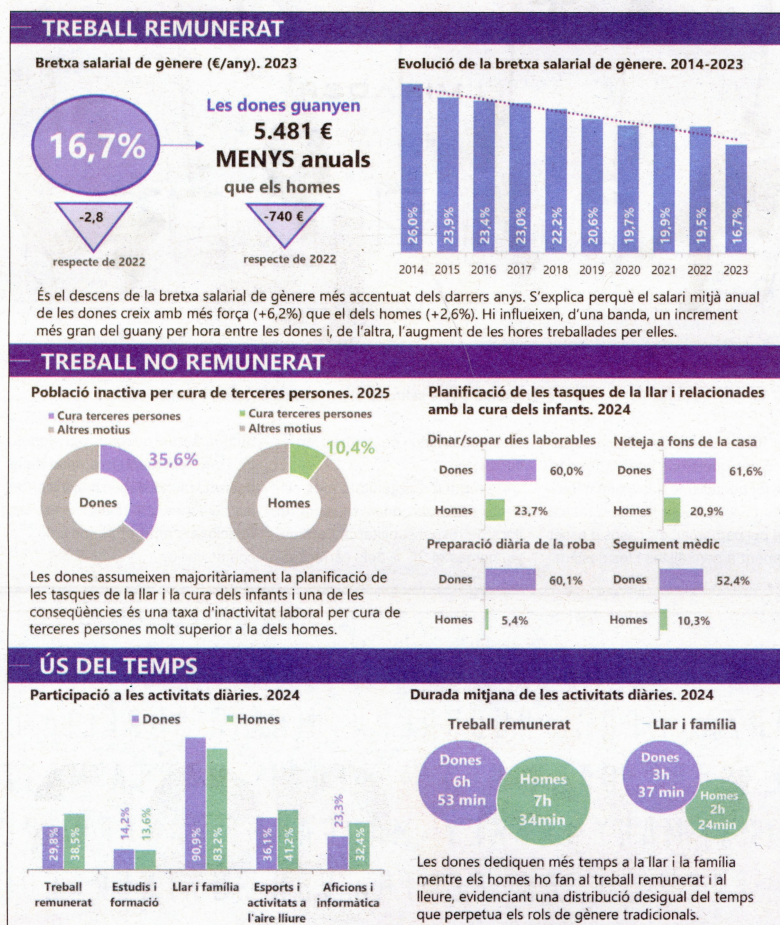
Les dones ebrenques encara dediquen una hora i quart més que els hòmens a les faenes de la llar

Terres de l'Ebre Ò.M.J.

Malgrat que Catalunya tenia el 2022 un índex d'igualtat de gènere de 76,7 punts, sis per damunt de la mitjana europea, i que els diferents paràmetres que permeten mesurar la tendència cap a la igualtat han millorat des d'aleshores, encara hi ha camí per a fer. Són moltes les veus que consideren que el mal repartiment de les faenes de la llar continua com a responsable, en una proporció alta, de la desigualtat estructural, i en este sentit, les dones de les Terres de l'Ebre, durant el 2024, encara hi van dedicar una hora i quart diària més que els hòmens, segons les dades facilitades per l'Observatori de la Igualtat de Gènere. El 94,4 % de les dones realitzen tasques de la llar i la família, enfront del 88,5 % dels hòmens, i hi dediquen 3:33 hores diàries, mentre que els hòmens n'hi dediquen 2:14. Per tant, la bretxa a les Terres de l'Ebre és d'1 hora i 19 minuts, lleugerament superior a la del conjunt del país, que és d'1 hora i 13 minuts (3:37 hores les dones i 2:24 els hòmens).

Pel que fa a un altre indicador simptomàtic com la bretxa salarial de gènere, a Catalunya baixa fins al 16,7 % el 2023, el nivell més baix registrat fins ara. El descens s'explica perquè el salari mitjà anual de les dones creix amb més força (+6,2 %) que el dels hòmens (+2,6 %). Hi influeixen un increment més gran del guany per hora entre les dones i l'augment de les hores que treballen.

L'Observatori també oferix dades el màxim d'actualitzades, en este cas del 2025, en l'àmbit de l'ocupació



Les dades dels gràfics, obtingudes de l'Observatori per la Igualtat, corresponen al conjunt de Catalunya.

segons la categoria professional. El 42,8 % de les persones en càrrecs de direcció i gerència són dones i representen el 53,3 % en les ocupa-

cions de baixa qualificació. Se reflecteix una notable millora en l'accés de les dones a llocs de responsabilitat, amb 7,3 punts percentuals més res-

pecte de l'any 2024. En canvi, pel que fa a les activitats econòmiques més o menys feminitzades, el mercat laboral continua mostrant una clara

segregació horitzontal, amb les dones concentrades en sectors de cura i educació. A sanitat i serveis socials, les dones representen el 74,8 % del total i a educació són el 68,2 %. A la regió de l'Ebre, les dones representen el 82,7 % del personal docent i les proporcions més elevades se situen a educació infantil (97,7 %), educació especial (92,7 %) i llengua estrangera (85,6 %). També repre-

La bretxa salarial entre dones i hòmens baixa a Catalunya al ritme més elevat dels últims anys

En canvi, el nombre de dones inactives per la cura de tercers triplica el dels hòmens

senten el 95,2 % dels afiliats a la Seguretat Social a la secció de les activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic. En canvi, hi ha sectors marcadament masculinitzats, com la construcció, on els hòmens concentren el 90 % de l'ocupació a Catalunya, i fins a un 91,2 %, a l'Ebre.

També es manté un abisme en altres aspectes: les dones tripliquen els hòmens en inactivitat laboral per cura de terceres persones; en el cas dels hòmens, la proporció es redueix fins al 10,4 %.