

Tortosa

La URV posa en marxa el Campus Challenge

REDACCIÓ

TORTOSA

Té l'objectiu de resoldre «reptes reals del territori»

El campus ebrenc de la Universitat Rovira i Virgili (URV) ha posat en marxa el projecte d'innovació docent Campus Challenge, una iniciativa que té com a objectiu principal que estudiants, professorat, empreses i institucions treballin conjuntament per proposar solucions a reptes reals plantejats pel teixit empresarial i institucional del territori.

Al Challenge hi participaran una setantena d'alumnes dels quatre graus del Campus (Educació infantil, Educació Primària, Infermeria i ADE), tretze professors (onze del Campus i dos d'internacionals) i quinze empreses i institucions de les Terres de l'Ebre. Durant dos mesos, els participants, organitzats en grups de cinc estudiants, un tutor i un representant de l'empresa o institució, treballaran i compartiran temps i reflexions per proposar solucions als reptes plantejats.

Jordi Andreu, professor de la URV i coordinador del projecte Campus Challenge, destaca que per primera vegada els estudiants dels quatre ensenyaments del Campus interactuaran entre ells, ja que els grups de treball estaran formats per alumnes dels quatre graus que

s'hi imparteixen per fer-los més interdisciplinaris. Andreu posa èmfasis en la transferència del coneixement: «la participació de quinze empreses i institucions permetrà treballar amb necessitats reals i proposar solucions viables als agents del territori».

Les empreses participants són Amiblu, T-Valley Ecosystem, la Cambra de Comerç de Tortosa, l'Associació Celíacs de Catalunya, ControlPack, FITES Terres Ebre, Infosa, Jabil, Kensho, SB Hotels, Tortosa Esports (Ajun-

Hi participen una setantena d'estudiants, tretze professors i quinze empreses

tament de Tortosa), el Club Atletisme Terres de l'Ebre, l'Escola de Teatre i Circ d'Amposta (EtcA), el CRAI Campus Terres de l'Ebre i el Campus Terres de l'Ebre de la URV. Els reptes proposats s'emmarquen en els disset ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible) i giren entorn de la millora del salari emocional, la salut i el benestar dels treballadors; la incorporació del compromís social i mediambiental; la millora de la mobilitat territorial; l'aplicació de la perspectiva de gènere, la conscienciació sobre la diversitat; o la reducció de l'ús de plàstics, entre d'altres.