



Pescadors arribant a primera hora de la tarda amb el peix al port de l'Ametlla de Mar. FOTO: J. REVILLAS

### Més mesures Dignificar la figura dels pescadors

El treballador en pràctiques anirà acompanyat d'un pescador professional d'almenys cinc anys d'experiència professional i s'inclouran cursos sobre pràctiques sostenibles de pesca, marisqueig i sobre la conservació dels recursos biològics marins. El Pla també preveu altres mesures com ara una línia d'ajuts adreçats a joves pescadors per a l'adquisició de la primera embarcació pesquera, dotat amb 300.000 euros. El Pla també vol donar a conèixer els oficis pesquers a través de centres educatius, serveis d'ocupació, ciutadania, mitjans de comunicació, fires i jornades; afavorir el rol de prescriptors dels serveis d'ocupació i orientació formativa sobre la professió pesquera i dignificar la figura dels treballadors de la mar.

Pesca

## Els joves pescadors faran pràctiques remunerades per afavorir el relleu generacional

La mesura forma part d'un pla del Departament d'Acció Climàtica que busca generar atracció per l'activitat pesquera, facilitar-ne la incorporació i contribuir al seu sosteniment

MARINA PALLÀS CATURLA  
L'AMETLLA DE MAR

Acció Climàtica finançarà els contractes en pràctiques de joves pescadors acabats de titular per fomentar el relleu generacional. És una de les mesures del Pla d'acció de relleu generacional pesquer, que té com a objectiu donar suport al sector i a les noves generacions i per pal·liar els problemes de relleu generacional que pateixen els pescadors arreu del territori.

Per facilitar la incorporació a l'activitat pesquera, aquest pla estableix un programa remunerat d'aprenentatge a bord de les embarcacions pesqueres per a joves desocupats. El programa, al qual es destinaran gairebé 20.000 euros anuals per contracte de prà-

tiques (que incorpora les retribucions netes i el cost empresarial), consistirà en la contractació temporal d'un any en pràctiques dels joves que hagin fet la formació de mariner pescador i la formació bàsica de seguretat, a les embarcacions pesqueres.

La manca de relleu generacional al sector pesquer català és una tendència coincident en el sector pesquer del Mediterrani, d'Espanya i a Europa, i es considera un problema estructural. A Catalunya, en els últims 20 anys, s'ha perdut prop de la meitat de la flota pesquera catalana (46%), que ha passat de 1.337 a les 617 embarcacions actuals.

Amb el programa remunerat d'aprenentatge a bord es dona resposta a la demanda del sector des de fa molts anys de recupe-

rar «la figura de l'aprenent», facilitant que els joves que s'acabin de treure la titulació de mariner puguin començar a treballar en vaixells pesquers a cost zero per als patrons.

El passat 2023 l'Institut Escola

**El curs de mariner pescador era, fins ara, l'única titulació que no requeria pràctiques**

de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya, ubicat a l'Ametlla de Mar, va oferir 12 cursos de mariner pescador per tota Catalunya. Hi van passar 209 alumnes (de les quals 9 noies). El curs no requereix formació prèvia i és una in-

troducció al sector pesquer, de només 40 hores, però que després s'ha de complementar amb el certificat de formació bàsica, obligatori per la marina mercant, de 70 hores, amb més complexitat i que aprofundeix en aspectes sobre la seguretat en una embarcació. El curs de mariner pescador era, fins ara, l'única titulació marítima que no requeria període de pràctiques. Ara això canviarà, amb el finançament a més del Departament.

«Un jove que acabava el curs de mariner pescador potser no havia pujat mai a un vaixell, no sabia si li agradaria o si es marejaria. I els patrons no s'atreuen aleshores a agafar alumnes, ja que no sabien com es desenvoluparien a bord. Hi havia un salt entre que el jove acabava el curs

i podia començar a treballar. Amb les pràctiques tindran un contracte de treball de sis mesos o un any i podran veure si encaixen o no», explica el director de l'Escola de Capacitació, Feliu López. Amb tot, no tots els joves podran ser becats, i aquí hi haurà una tasca per part del professorat per fer una selecció. «No tots estan capacitats. Una cosa és fer el curs i l'altra tenir les capacitats i les aptituds per poder-se embarcar. Anar a pràctiques a un vaixell no és com a un altre lloc... És feina també d'encaix amb els altres treballadors. I els patrons també podran decidir».

Per la seua banda, Miquel Brull, president de la Confraria de pescadors de l'Ametlla de Mar, valora positivament l'arribada d'aquestes pràctiques remunerades, ja que la manca de relleu generacional «és molt greu des de fa temps». Si fa uns anys l'Ametlla de Mar tenia 300 mariners, ara en són 130, entre mariners i patrons. Actualment, hi ha 17 embarcacions d'arrossega-ment, 21 d'arts menors, 2 d'enclercament i una de tonyina.

Brull des dels 15 anys que va a la mar i el seu pare i el seu avi eren pescadors. «La majoria de pescadors es va treure els cursos per les tardes i pels matins ja anaven a la mar», explica. No obstant Brull considera que el fet d'haver de fer aquesta formació pot frenar els joves que no volen estudiar i que volen incorporar-se immediatament al mercat laboral. «En altres sectors o feines no demanen formació per treballar i això penso que influeix als joves que no volen estudiar», valora.