

Economía

Más de 300 empresas de Tarragona tienen puestos tecnológicos vacantes

Las TIC generan este año en la provincia 767 ofertas y más de 1.000 empleos sin cubrir. Son plazas con buenos salarios y poca demanda. Informáticos y científicos de datos, codiciados



Las oficinas en Reus de T-Systems, la firma que más contrata. FOTO: ALBA MARINÉ

RAÚL COSANO
TARRAGONA

Más de 300 empresas tarraconenses tienen puestos por cubrir de algún perfil TIC. El número de vacantes durante este año supera las 1.000 en el Camp de Tarragona y las Terres de l'Ebre. Son solo dos datos que arrojan luz sobre un problema creciente: las dificultades para satisfacer la demanda de empleo que se está dando en las tecnológicas de la provincia.

Y no solo en ellas. Con la creciente digitalización de la economía, toda empresa —desde la automoción de Lear o de IDIADA a cualquier 'super' o tienda—, necesita este tipo de trabajadores, talento codiciado que, de momento, ni la universidad ni la formación profesional están solventando.

Son conclusiones del primer estudio sobre talento digital en Tarragona. Han colaborado el Clúster TIC Catalunya Sud, Barcelona Digital Talent e ImpulsCatSud, una

asociación empresarial con ánimo transversal. De enero a septiembre, se han generado 767 ofertas de perfiles TIC, un 17% de las de Catalunya, lo que se traduce en más de 1.000 vacantes.

No solo TIC

Un 77% de las ofertas de trabajo para perfiles tecnológicos son de fuera del sector de las TIC. Para Francesc Saldaña, mánager de proyectos de ImpulsCatSud, ese detalle acredita «la transversalidad de la transformación digital, que hace que todos los sectores necesiten estos perfiles para garantizar la competitividad».

«Estamos ante el sector que más está creciendo en la demarcación. Nuestra preocupación número uno es buscar, atraer y retener el talento, porque es clave para la facturación de las empresas», indica Sergi Novo, gerente del clúster TIC Sud.

El informe diagnostica, por primera vez con precisión territorial,

Las frases

«La preocupación de las empresas es buscar, atraer y retener el talento»,
Sergi Novo
Gerente del clúster TIC Sud

«La demanda es transversal. Todos los sectores necesitan estos perfiles para garantizar la competitividad»
Francesc Saldaña
Mánager de proyectos de ImpulsCatSud

las necesidades del mercado laboral ya no del futuro, sino las actuales, que pasan fundamentalmente por perfiles digitales y tecnológicos, con conocimientos amplios en programación en diversos lenguajes. «Las empresas tienen muchos problemas para cubrir las vacantes, que son contratos de calidad, más que dignos», apunta Novo.

Tarragona y Reus ejercen de centros neurálgicos, pues concentran el 54% de toda la oferta en la provincia. Influye especialmente el peso específico del Tecnoparc, en la capital del Baix Camp, con 1.400 empleados.

El estudio también es valioso porque aporta información más allá de los análisis que existían hasta ahora, «muy genéricos, con datos muy cuantitativos», en los que «las empresas del territorio no estaban representadas, no aparecían», explica Saldaña, en relación, por ejemplo, al Digital Talent Overview, una herramienta

Distribución

Tarragona triplica a Reus en ofertas

Reus destaca en buena parte con la concentración de empresas TIC en el Tecnoparc. Sin embargo, Tarragona ciudad triplica en ofertas (304) a la capital del Baix Camp (105), al menos según los datos recopilados entre enero y septiembre. Valls ocupa la tercera posición. El municipio más pequeño de esta lista es Santa Oliva (Baix Penedès), por la presencia de Applius IDIADA.