



La recuperación de los servicios es clave en el incremento de la ocupación. FOTO: ALFREDO GONZÁLEZ

Tarragona recupera el 90% del empleo de antes de la pandemia

Ni la inflación ni la guerra frenan al mercado laboral. En 2022 nueve de cada diez contratos se han recobrado tras la Covid. La provincia tiene la cifra de parados más baja en 14 años. Pero hay algunas sombras

RAÚL COSANO
TARRAGONA

No hay turulencia que frene el buen devenir del empleo. Tarragona registró 41.832 parados en el pasado mes de mayo, un 27% menos en relación a 2021 y la cifra más baja en 14 años. Hay que volver a octubre de 2008, hace la friolera de 141 meses, para ver un registro inferior. La realidad entonces era muy diferente. La caída de Lehman Brothers, un mes antes, presagiaba la enorme crisis financiera mundial que vendría después pero que ya se notaba en el mercado laboral tarragonense: había 41.021 parados y, por mucho que sean inferiores a los actuales, ya se daba una preocupante alza al respecto.

Los datos conocidos ayer indican que el mercado laboral camina fuerte, ajeno a la inflación y a las incertidumbres por la guerra de Ucrania, pese a que también ha-

ya algunas sombras. A las puertas de la temporada alta, clave para la Costa Daurada, la provincia ha recuperado el 90% de los contratos que se hacían antes de la pandemia. De enero a mayo se rubricaron 134.436 contrataciones en 2019 y ahora se llevan hechas 121.878. Parecida estadística hay si nos fijamos solo en mayo: los 27.545 trabajos firmados son un 87% de los que hubo en mayo de hace tres años, justo antes del último verano previo de la Covid.

Si retrocedemos a 2018, las proporciones son similares: se ha recuperado un 95% del empleo que se generó en la primera parte de aquel año, y todo ello a expensas de cómo se comporte ahora un turismo que ofrece inputs positivos.

Hay un claro efecto rebote tras el socavón del virus, que indica que las comarcas tarraconenses han sabido generar trabajo casi tan rápido como lo destruyeron. Tarragona es la octava provincia

de España con un descenso más abultado del paro en el último año. Solo están por delante otros lugares que tienen el turismo como motor, tales como Barcelona, Girona, Málaga, las Islas Baleares o Santa Cruz de Tenerife.

Pero, más allá de esa comparativa, ¿cuál es el perfil actual del parado en las comarcas tarraconenses? Un 58%, casi seis de cada diez, son mujeres y un 6,3% son menores de 25 años. Un 58% es de mayores de 45 años, según la estadística del SEPE. Siete de cada diez desempleados en la provincia son del sector servicios.

Menos paro que en 2019

En este ámbito decisivo, donde se incluye el turismo, las cifras indican que el nivel de paro actual es ahora ligeramente inferior que en 2019: 29.575 parados frente a 29.906. Son datos que alumbran una clara recuperación posCovid, meritoria si se tiene en cuenta que Tarragona estuvo entre las provincias que más ha padecido. En mayo de 2020, hace dos años, el paro había crecido un 34% y el desempleo en los servicios se había disparado un inédito 41%.

Desde la plataforma Infojobs celebran la inercia: «La inflación y el contexto geopolítico no detienen el avance del empleo. La primavera pasada fue el momento en el que se consolidó la tendencia de creación de empleo en la que sigue inmerso el mercado laboral español desde entonces. De hecho, ese crecimiento interanual de la afiliación por encima del 5% no tiene precedentes recientes».

La afiliación a la Seguridad Social también va al alza. En mayo había afiliados 331.649 tarraconenses, casi un 2% más en relación a abril y un 6,62% en comparación con el año pasado.

Las frases

«Los datos son moderadamente positivos, porque también hay algunas alertas»

Josep Lladós
Profesor de Economía UOC

«El mercado tiene dificultades para absorber a los parados de larga duración»

Informe de la URV Coyuntura Económica del Camp de Tarragona y las Terres de l'Ebre

Tendencia

Fijos discontinuos, la figura estrella

Casi la mitad de la contratación indefinida es de fijos discontinuos, un rol al alza durante todo este año por la reforma laboral. Se trata de personas que no trabajan durante todo el año, sino por periodos, pero que antes eran consideradas temporales. Con el cambio, han ganado en prestaciones y derechos a pesar de que tengan tramos de inactividad durante el año.