

# Professionals digitals avaluen el teletreball a la Ribera d'Ebre

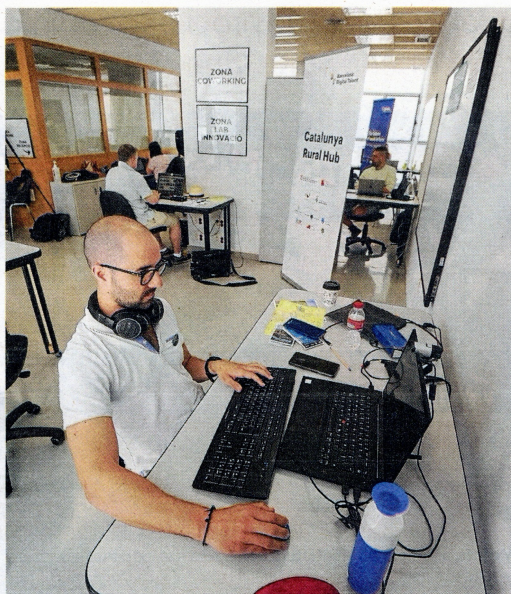
La iniciativa Catalunya Rural Hub vol atreure talent a zones rurals i poc poblades del país

REDACCIÓ/ACN  
MÓRA D'EBRE

Una vintena de professionals digitals urbans, deu aquesta setmana i deu més en quinze dies, avaluen les possibilitats, les potencialitats i les mancances de teletreballar a la Ribera d'Ebre. És una de les iniciatives del Catalunya Rural Hub que el Departament de Polítiques Digitals ha posat en marxa per atreure talent, combatre el despoblament i promoure l'arrelament. El primer que han fet és posar a prova les comunicacions per veure si poden executar la seva feina amb normalitat però també han d'identificar què fa falta a la comarca en l'àmbit particular i personal o de l'oci i el lleure, entre d'altres. Del retorn i les valoracions d'aquests professionals,

s'han de generar polítiques de deslocalització per incentivar el teletreball rural.

Javier Portalupi és un enginyer informàtic argentí que treballa per a una empresa suïssa. Teletreballa des de Barcelona de fa un any i mig, però s'ha apuntat al programa Catalunya Rural Hub perquè és un amant de la natura i s'ha sentit atret per la iniciativa «de portar el treball que es fa a la ciutat a altres llocs». Pat González és una altra de les participants escollides. És fundadora i directora de Sensitives Cities, un laboratori d'intel·ligència col·lectiva per crear «ciutats del futur». González ha viscut i treballat els últims temps fora de la ciutat de forma intermitent i està buscant un espai on poder teletreballar amb aquests ritmes de treball diferents de la ciutat, on



Alguns dels participants en la iniciativa de Catalunya Rural Hub.

FOTO: JOAN REVILLAS

«compensa la qualitat de vida». Són dos dels deu participants en el programa que s'han instal·lat aquesta setmana a la Ribera d'Ebre. No han vingut de vacances sinó a treballar. Aprofitaran els espais de *coworking* de la comarca –aquest dilluns al CoEbre-Lab de Móra d'Ebre– per continuar fent la seva feina habitual, a la vegada que descobreixen l'entorn i teixeixen noves relacions professionals i personals a la comarca.

Però del Catalunya Rural Hub també n'han de sortir altres polítiques de deslocalització que vagin més enllà de l'àmbit laboral i la mobilitat. «És important que al lloc on vagis no estiguis aïllat, que trobis certa comunitat, amb iguals o diferents interessos, per fer intercanvi de coneixements, d'aprenentatges, que acabi generant projectes que tinguin impacte al territori i les persones», remarca Pat González. «Si aquests programes els enfoquem a la part

professional, ens deixem la part personal que és el que acaba fent que puguis prendre aquesta decisió o no», afegeix. «M'agrada la idea de descentralitzar les ciutats, ajudar a la comunitat rural i que ens proposin un estil de vida més tranquil·la i amb més qualitat que a la ciutat, que és molt demandant», remarca també Portalupi.

Catalunya Rural Hub és una iniciativa de la Mobile World Capital Barcelona i Polítiques Digitals per descentralitzar el talent digital de l'embut urbà. Com detalla Jordi Arrufi, director del programa de Talent Digital de la MWCcapital, el 14% de les ofertes de treball tecnològiques ja ofereixen treballar 100% en remot. Això evitarà que es concentrin en les àrees metropolitanes, com passa ara –un 95% del talent tecnològic treballa des del món urbà– i permetria fomentar «noves economies» arreu del territori.

La Ribera d'Ebre s'ha escollit entre sis territoris –ha estat el més ben puntuat– per la proposta d'acollida dels participants, pel bagatge en l'impuls del teletreball, el *coworking* i noves tecnologies, i perquè dona oportunitats reals «d'aterratge» a aquests participants, si decideixen fer el pas. La presidenta del Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre, Gemma Carim, celebra que els *coworkers* urbans puguin descobrir tot el que els ofereix la comarca. «Sabem que les possibilitats de feina es troben a les ciutats, però avui en dia pot haver-hi aquesta deslocalització amb les polítiques digitals», remarca.