

ENTREVISTA A

Carmen Benaïges Mossa d'Esquadra a Tortosa

"Els primers anys s'estranyaven de veure dos dones patrullant"

Tortosa Andrea Capilla

Pregunta: Quan vas decidir que volies ser Mossa d'Esquadra?

Resposta: Des de menuda sempre m'havia cridat l'atenció, però quan ho va fer més va ser durant els primers desplegaments aquí, a Tortosa, dels Mossos d'Esquadra, que recordo que va ser als anys 90. Després vaig marxar fora a estudiar Turisme, i això ho vaig deixar estar. Quan vaig tornar de l'estranger d'estudiar, una amiga em va convèncer per a presentar-nos a les proves i així ho vam fer. No pensava que entraria, però ho vaig fer; en canvi, ella, no.

P: Quan vas arrencar la teua vida professional al cos?

R: L'any 2005. El meu primer destí va ser Tortosa com a agent en pràctiques, on em vaig estar uns mesos.

P: Éreu moltes dones?

R: N'hi havia molt poques en aquell moment. Això va canviar en el moment que va tocar-me com a destinació Barcelona. Allí era habitual veure més dones al cos; era un canvi molt gran, de venir d'una comissaria menuda d'aquí Tortosa a anar a Barcelona. Allà vaig començar a patricular amb dones, cosa que aquí, a Terres de l'Ebre, no havia fet, perquè érem molt limitades. Ens trobàvem molta gent que s'estranyava en veure dos dones patrullant. Ara ja no pas-

sa, però recordo, i no fa tants d'anys del que et parlo, que et preguntaven "aneu dos dones? I us dixeran?". Ara, ja està més normalitzat.

P: Com és treballar en un cos tan masculinitzat?

R: No he tingut mai cap problema. He treballat molt bé amb hòmens, i també, amb dones. Ara mateix, de fet, estic a la Unitat Regional de Proximitat i Atenció al Ciutadà, on som dos hòmens i dos dones, i la relació entre nosaltres és esplèndida. També hem de pensar que estem dins d'un cos jerarquitzat, amb normes molt clares de com hem de tractar-nos entre nosaltres; tot i que l'educació que hem rebut cadascun de nosaltres també hi té un gran paper. Si una persona ha tingut a casa una educació més masculista, això es nota, a la faena. Però no m'he sentit discriminada pel fet de ser dona en cap moment; formem un equip i dones el màxim de tu mateix. No mires si ets home o dona, sinó estar molt coordinats.

P: T'has trobat alguna dificultat al llarg dels anys?

R: No, la veritat. Et diria que, en algunes situacions, m'he trobat fins i tot sobreprotegida. Hi ha moments en què et sents protegida perquè els companys veuen que necessites més ajuda, i t'ajuden.

P: En quines ocasions s'ha donat esta sobreprotecció?

R: En incidents concrets que et pots trobar al carrer, una mica més violents, i tens el suport d'ells.

P: Quin és el teu dia a dia a la Unitat Regional de Proximitat i Atenció al Ciutadà?

R: Som una unitat que, com a cos policial de proximitat, tractem amb tot el territori ebrenc, i donem suport en tots els àmbits quant a atenció a la víctima, a les oficines de denúncies o a les Oficines de Relació a la Comunitat comarcals, que són les que tracten amb el teixit social, resolent dubtes que puga haver-hi, promocionem les campanyes del cos, reunions, entrevistes, donem consells de seguretat...

P: És fàcil que una dona siga promoguda dins dels Mossos?

R: Quan tens la prioritat de ser mare, de vegades compaginar les dos coses és difícil; perquè en l'època que vols tenir fills, et quedes una mica estancada i t'arrisques a perdre el destí. Per tant, si ascendeixes, perds el destí, que és on viu la teua família, i renuncies a l'ascens a canvi d'estar a casa. Tot i això, sempre intentes formar-te i aprendre, dins de l'especialització, però això és un dels punts que et frena a l'hora d'ascendir. I aquí és on crec que tenen avantatge els hòmens.

P: Seria un dels aspectes que cal millorar quant a les dones, no?



R: Sí, però també poden dir-te que els pares també són pares. Clar, això és una visió molt personal.

P: Què podríem fer per a incentivar la presència de dones al cos?

R: Primer t'ha d'agradar la profes-

sió, això és el més important. I en el dia a dia és una faena que et va enganxant; si t'agrada estar amb la gent i poder ajudar, és molt satisfactòria. Personalment, tornaria a presentar-m'hi. ■

són dones; i el salari mitjà anual de les dones catalanes continua sent inferior al dels hòmens, en un 20,64 %.

Així mateix, denuncien que "la pandèmia ha intensificat les bretxes salarials" i asseguren que "sabem que esta crisi té cara de dona". Així, "la desigualtat estructural i les bretxes salarials s'han accentuat molt més, ja que s'han superposat a la necessitat de les cures familiars, que majoritàriament recauen en les dones". És per això que des d'UGT reclamen aplicar "perspectiva de gènere a les lleis que es formulen a partir d'ara, que es tinga en compte el repartiment equilibrat de les tasques familiars i laborals i que s'impulsi la protecció laboral de les dones". ■

POLÍTICA

ERC porta als consistoris una moció contra la bretxa salarial femenina

La Federació de l'Ebre d'Esquerra Republicana portarà als ajuntaments de les quatre comarques una moció contra la bretxa salarial femenina, per tal de garantir els drets de les dones i lluitar activament contra qualsevol expressió de desigualtat, discriminació i violència. La moció que presenta Esquerra insta els consistoris a realitzar campanyes i accions per a sensibilitzar la població respecte de les desigualtats salarials que patixen les dones, i també a fer un pla per a conèixer la realitat interna de l'ajuntament i establir mesures per a eliminar les possibles situacions de desigualtats, així com treballar amb les empreses locals per a elaborar plans d'igualtat que reduïsquen la bretxa salarial, fomenten la promoció de dones als alts càrrecs, la formació del personal en matèria d'igualtat i faciliten la conciliació personal, laboral i familiar. ■

AUDICIÓ A LA TEVA MIDA

Audiòfons gairebé INVISIBLES

des de **41€** mes*



Audiòfons amb CONNECTIVITAT amb iPhone i Android

des de **50€** mes*



Audiòfons RECARREGABLES amb connectivitat amb iPhone i Android

des de **77€** mes*

(* Quotes durant 36 mesos)

Aural
CENTRES AUDITIUS

C/ Sant Blai, 3 | TORTOSA
Tel. 977 449 167