

Els cossos de seguretat i d'emergències estan lluny d'assolir la paritat. És per això que des dels departaments d'Interior i Feminisme i Igualtat s'han proposat revertir el gènere menys representat -les dones-, apostant per una feminització dels cossos. Així, en les pròximes convocatòries es reservarà un 40 % de les places per a dones, per tal d'aconseguir cossos més igualitaris i representatius de la societat

A l'Ebre, només un 13% dels Agents Rurals i un 15% dels Mossos són dones

Terres de l'Ebre A.C.A.

Els serveis territorials d'Interior i d'Igualtat i Feminismes a l'Ebre volen feminitzar els cossos de seguretat i emergències per tal de revertir la situació actual, en què les dones estan infrarepresentades i les xifres se situen "molt lluny d'assolir la paritat a Catalunya", i encara són "pitjors" al nostre territori. Així ho determinen el director territorial d'Igualtat a l'Ebre, Miguel Alonso, i la coordinadora territorial d'Igualtat i Feminismes, Mar Lleixà, en un article que pot llegir-se sencer a www.setmanarilebre.cat, en què manifesten que "no ens podem permetre discriminacions ni prescindir de la meitat del talent".

I és que a les Terres de l'Ebre, les dones representen un 15 % del total del cos dels Mossos d'Esquadra -hi ha 72 dones dels 480 efectius-; un 16 %, al cos d'Agents Rurals -8 dones dels 49 agents desplegats-; i les xifres encara són menors en el cas del cos de Bombers, en què només hi ha 1 bombera d'entre els 248 funcionaris i voluntaris arreu del territori (el 0,5 %).

"Les dades ens mostren que tenim un llarg camí per a recórrer", diuen Alonso i Lleixà, que afegixen que "al ritme actual i sense cap mesura addicional, la paritat a Catalunya no es produiria fins al 2067, als Mossos, al 2101, als Agents Rurals, i al 2144, als Bombers". És per això que des dels dos

LA DADA

**Només hi ha
1 bombera de
248 efectius al territori**

departaments impulsen la feminització dels cossos operatius de la Generalitat per tal de revertir "el gènere menys representat: les dones"; "perquè volem que siguin cossos d'excel·lència, moderns i representatius de la societat a què servixen, i per a això, han de ser paritaris"; i també perquè "tenim el compromís ferm, social i legal amb la igualtat real i efectiva entre homes i dones, un dret fonamental que constitueix un valor cabdal i una



Imatge d'arxiu d'una bombera de les Terres de l'Ebre. / PERE AYUSO

necessitat essencial en una societat moderna, justa i equitativa".

Així, tots dos departaments celebren que el conseller d'Interior, Joan Ignasi Elena, haja decidit reservar un 40 % de les places de les properes convocatòries dels cossos de seguretat i emergències per

a dones. Tanmateix, "esta reserva de places no s'ha de confondre a facilitar l'accés de les dones als cossos operatius pel simple fet de pertànyer a un gènere concret", apunten Alonso i Lleixà. Els processos selectius es fan garantint que, independentment del gènere, "els

nous funcionaris i les noves funcionàries dels cossos hauran d'haver superat i aprovat totes les fases de les convocatòries i tindran les condicions, aptituds i habilitats per a acomplir totes les tasques necessàries".

Segons ells, el greu desequilibri que hi ha avui dia respon als estereotips de gènere que durant dècades ha envoltat els Mossos, els Bombers i els Agents Rurals, ja que era "cosa d'hòmens", i també és fruit "d'una discriminació històrica". Per tot això, s'ha generat una manca de referents femenins per a les xiquetes i adolescents, cosa que dificulta la incorporació de noves professionals.

En este sentit, Alonso i Lleixà afirmen que la discriminació positiva és una bona notícia, perquè feminitzar els cossos de seguretat i emergències també és "treballar per a complir els drets fonamentals més bàsics" i "contribuir a la transformació feminista, que pretén fer de les Terres de l'Ebre un territori on viure millor, més igualitari i amb oportunitats per tothom". ■

Tarragona és la província catalana que registra més atur en les dones

Tortosa Redacció / A.C.A.

Un informe elaborat per la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya constata les desigualtats que patixen les dones dins del mercat laboral. De manera general, les dones són les persones més aturades, i les que estan ocupades tenen treballs més temporals, precaritzats, amb salaris inferiors i faenes menys valorades, tenen més dificultats de promoció i de treballar a temps complet, es veuen més perjudicades a l'hora de tindre més formació, i són les que presenten més difi-

cultats en la conciliació de la vida laboral amb la familiar.

En este sentit, el sindicat assenyalava que les dones ho tenen més difícil per a accedir al mercat laboral, ja que el 56,72 % de persones aturades són dones. De fet, Tarragona és la província catalana que presenta més atur en les dones, amb un 57,68 %, segons dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya. Les dones patixen més mobilitat dins del mercat laboral, ja que més de la meitat de les persones que porten 11 mesos o menys en l'ocupació actual són dones, i només un el 46 % por-

ten tres o més anys en l'ocupació actual, enfront del 54 % dels homes. En este sentit, a més, les dones són les que patixen, també, més atur de llarga durada: el gener del 2022, el 67,87 % de les dones de 45 i més anys portaven més d'un any en atur, nou punts més que els homes de la mateixa edat (59,19 %). Els problemes per a conciliar la vida laboral i la familiar també afecten més les dones, ja que, tot i que en l'inici de la vida laboral el percentatge d'atur més elevat es troba en els homes -entre un 50 % i 60 % segons la província-, la tendència s'invertix quan comença

l'edat reproductiva de les dones, pel fet d'haver de tenir cura de fills i persones dependents. Així, a la província de Tarragona, el 90,07 % de dones d'entre 30 i 44 anys estan a l'atur.

L'informe també determina que les ocupacions amb una alta presència de dones són les més precàries, ja que mentre que els sectors fortament masculinitzats són la construcció, l'agricultura i la indústria, la presència femenina es majoritària al sector serveis. En este sentit, també manifesten que hi ha una escassa presència femenina a les cúpules altes del treball productiu, perquè les

dones és concentren en categories professionals de nivell més baix del mercat laboral, cosa que limita les possibilitats de promoció i afecta els seus ingressos, ja que estan pitjor remunerades. En els nivells d'estudis més alts, l'atur castiga més les dones que els homes, ja que el 60 % estan aturades. D'altra banda, entre els 24 i 54 anys, les dones comencen a desplaçar-se fora del mercat laboral per les càrregues familiars; i el 92,26 % d'excedències per tenir cura de fills són demanades per dones. A més, diuen, tres de cada quatre dones que treballen a temps parcial