

les 32.000 tones permeses aquest any fins a les 12.900 tones el 2011. Aquesta és la principal conclusió de l'informe 2012 del Comitè Permanent d'Investigació i Estadístiques de l'ICCAT, organisme internacional que gestiona aquest recurs pesquer.

Els resultats de l'informe 2012 confirmen el procés de recuperació apuntat el 2010

L'informe, al qual ha tingut accés el Diari, conclou que la implementació dels últims anys del pla de recuperació de l'estoc –que inclou la reducció de les captures màximes permeses (TAC)– s'ha traduït «clarament» en una



Imatge de les granges d'engreix del Grup Balfegó davant la costa de l'Ametlla de Mar. FOTO: J. REVILLAS

reducció de les taxes de captura i de mortaldat per pesca. A més, totes les investigacions dutes a terme pel comitè mostren una recuperació clara de l'espècie, «tot i que la velocitat i la magnitud de la tendència ascendent continuen sent molt incertes».

Davant d'això, es proposa per al 2011 el manteniment del TAC de 2011 (12.900 tones) o l'increment a la quota de 2010 (13.500 tones) per aconseguir l'objectiu de recuperar l'estoc en l'horitzó de 2022, objectiu essencial de l'ICCAT. Fins i tot, amb aquestes quotes es podria assolir l'objectiu abans d'aquesta data.

L'informe, d'altra banda, reitera que milers de tones de to-

LA REACCIÓ

Satisfacció del Grup Balfegó

■ Juan Serrano, gerent del Grup Balfegó de l'Ametlla de Mar, principal empresa d'encerclament del sector tonyinàire a Espanya, va rebre ahir amb satisfacció els resultats de l'informe científic. En declaracions al Diari, subratlla que les dades són molt positives i que constaten les observacions i investigacions dutes a terme per l'empresa els últims anys.

Serrano assegurà que la majoria de propostes de control del sector han estat aprovades a proposta de l'empresa de l'Ametlla de

Mar, «i per tant, ens hem de felicitat dels resultats».

Ara bé, pel que fa a la recomanació de TAC per al 2013, el gerent considera excessivament prudent mantenir la quota de 2010/2012 i apunta que el model matemàtic dels científics permet aprovar un augment de la quota fins a 28.000 tones sense incomplir l'objectiu fixat per al 2022. «Ens hauria agradat un gest, una recompensa al sector en forma d'augment de quota per la tasca ben realitzada». –A. C.

L'informe de 2012 conclou que les dades aportades el 2010 pel mateix organisme, on es constata un increment de l'estoc de tonyina respecte a l'avaluació de 2008. En aquell informe s'estimava que l'estoc continuaria creixent els anys següents, fet que

En els últims deu anys, la quota màxima permesa ha caigut de les 32.000 a les 12.900 tones

allunyava el fantasma del col·lapse de la població, advertit pels ecologistes. El comitè recomanà una quota de 13.500 tones/any entre 2011 i 2013. Finalment, s'aprovà una rebaixa de 600 tones per al 2011 i 2012.

MONTSIÀ ■ TÉ L'AUTORITZACIÓ DEL SERVEI D'OcupACIÓ DE CATALUNYA

L'Ajuntament d'Ampostà, primera agència de col·locació pública de l'Ebre

■ L'Ajuntament d'Ampostà disposa de l'autorització per part del Servei d'Ocupació de Catalunya per actuar com a agència de col·locació, de manera que ha esdevingut la primera agència de col·locació pública de les Terres de l'Ebre i la tercera de la comarca del Montsià, tenint en compte que les altres dues són entitats privades. Les agències de col·locació són entitats que realitzen un servei d'intermediació

entre les persones que busquen feina i les empreses que volen incorporar recursos humans. L'Ajuntament, com a agència de col·locació, treballarà en col·laboració amb el servei públic d'ocupació: el SOC i el SEPE (Servicio Público de Empleo), realitzant les activitats d'intermediació laboral amb la finalitat de proporcionar a la ciutadania una ocupació adient a les seves característiques i facilitar als ocu-

padors les persones treballadores més indicades als seus requeriments. A la vegada, també s'oferiran serveis d'orientació laboral, de millora de les competències bàsiques, tècniques, professionals i transversals de les persones aturades.

El regidor de Polítiques d'Ocupació, Eros Esquerre, va destacar el fet que el consistori també ha signat enguany dos convenis «dels quals estem especialment

satisfets. Un és amb el Consell Comarcal, amb el projecte 'Montsià Actiu' i un altre amb IDFO (UGT), els quals han anat destinats a oferir cursos de formació per a persones en situació d'atur».

Programes en marxa

Donat que la reestructuració dels recursos públics ha fet disminuir el nombre de plans d'ocupació mitjançant els quals l'administració pública podia contractar persones en situació d'atur, des de la Regidoria d'Ocupació d'Ampostà s'ha apostat per la contractació a través de la col·laboració social; una fórmula que dóna feina a aquelles persones aturades implementant els seus subsidis o prestacions de l'atur.

Finalment, el regidor va posar de manifest la necessitat de treballar «des de la transversalitat» amb altres àrees de l'Ajuntament, com ara Ampostà Empresa, que dóna assessorament als emprenedors; o Serveis Socials, per treballar en comú amb els col·lectius més necessitats i en la formació de competències bàsiques.

Posarà en contacte empreses i treballadors, entre altres serveis d'assessorament