

Baix Ebre

El Consell demanarà una subvenció per ampliar la seu

REDACCIÓ
TORTOSA

També es vol millorar l'eficiència energètica de l'edifici renovant l'equip principal de climatització

El ple del Consell Comarcal del Baix Ebre ha aprovat demanar una subvenció del Pla Únic d'Obres i Serveis de Catalunya (PUOSC) (2020-2024) per tal d'ampliar la seu de l'ens comarcal i millorar l'eficiència energètica de l'edifici. Pel que fa a l'ampliació es realitzaria en un espai annex a la planta baixa actual, on s'ampliaria l'espai d'atenció al públic.

«L'espai útil de la seu del Consell ha arribat al seu límit i és necessari optimitzar l'àrea destinada a l'atenció al públic per tal de poder oferir una atenció adequada a la ciutadania», ha manifestat el president del Consell Comarcal del Baix Ebre, Xavier Faura. El pressupost estimat d'aquesta ampliació, que seria d'uns 220 metres quadrats, és de 375.000 euros.

La millora de l'eficiència energètica consistirà a renovar l'equip principal de climatització, canviar les fusteries de la part nord de l'edifici i rehabilitar les de la part sud, renovar els sistemes d'il·luminació no eficients i millorar l'aïllament tèrmic de les cobertes, entre altres. Una actuació valorada en 125.000 euros. La subvenció,

que es demanarà per a l'exercici 2021 per ambdues actuacions, pot ser del 50% del cost total.

D'altra banda, el ple ha aprovat també el II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Ebre, ja que enguany acaba la vigència del pla aprovat el 2016. En el primer pla d'igualtat s'han detectat un seguit d'aspectes a millorar com ara l'existència d'un major nombre de contractes temporal o a temps parcial a dones, la feminització d'algunes àrees, la manca de formació del personal en qüestions de gènere i el fet que les reduccions de jor-

El ple del Consell també ha aprovat el II Pla d'Igualtat de l'ens comarcal

nada per conciliació familiar continua essent una mesura a la qual només s'hi adhereixen dones. En aquest sentit, el segon pla d'igualtat contempla formalitzar d'un compromís envers l'aplicació i seguiment del pla d'igualtat del Consell, fer de les polítiques d'igualtat un eix transversal, fomentar la conciliació de les activitats professionals i el temps personal, millorar les condicions laborals, prevenir i resoldre situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, promoure una comunicació inclusiva i una contractació amb perspectiva de gènere.